



Kurzporträt



Stadt Osnabrück

Verwaltung

Stadtwaage/Markt, 49074 Osnabrück

Der Institution "Stadt Osnabrück" wurde am 27.08.2007 das Zertifikat zum audit berufundfamilie erteilt. Die Stadt Osnabrück ist Zentrum einer Wirtschaftsregion mit rund 700.000 Einwohnern, die in Niedersachsen liegt und Nordrhein-Westfalen berührt. Mit rund 163.000 Einwohnern ist Osnabrück wirtschaftliches und kulturelles Oberzentrum im westlichen Niedersachsen und Herzstück des Osnabrücker Landes. Die kreisfreie Stadt versteht sich als moderne und kompetente Dienstleisterin für Ihre Bürgerinnen und Bürger in fast allen Lebensbereichen. Zum Zeitpunkt der Auditierung waren bei der Institution "Stadt Osnabrück" rund 700 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Auditierung

Mit der Auditierung verfolgt die Stadt Osnabrück eine Optimierung ihrer Personalpolitik unter dem Aspekt einer tragfähigen Balance von Erwerbstätigkeit und Familie für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Des Weiteren soll Verbesserungspotenzial identifiziert und eine nachhaltige Sicherung der bereits erreichten familienbewussten Unternehmensphilosophie sichergestellt werden. Die Stadt Osnabrück positioniert sich in der öffentlichen Wahrnehmung als attraktive und familienfreundliche Arbeitgeberin.

Vorhandene Maßnahmen

- (Auswahl)
- Vielfältige flexible Arbeitszeitmodelle einschließlich lebensphasenorientierter Arbeitszeit
 - Mitarbeiterbewusste Arbeitsorganisation
 - Familienbewusste Unternehmensphilosophie
 - In Instrumenten und Maßnahmen der Personalentwicklung sind Vereinbarkeitsaspekte berücksichtigt
 - Umfangreiches Informationssystem zu familienbewussten Maßnahmen
 - Beratungs- und Vermittlungsangebote für Kinder, insbesondere für unter 3-Jährige
 - Systematische betriebliche Gesundheitsförderung

Zukünftige Maßnahmen

- (Auswahl)
- Beibehaltung der bestehenden familienfreundlichen Angebote in allen Bereichen
 - Transparentere Kommunikation der familienorientierten Nutzung des Lebensarbeitszeitkontos
 - Organisation und Angebot einer »Open Space Veranstaltung« zum Thema »Beruf und Familie« zur Beteiligung der interessierten Belegschaft an der Entwicklung von Aktivitäten
 - Weiterentwicklung der Module des Fortbildungskonzepts für Führungskräfte unter Aspekten wie Karriere mit Kindern, Männer und Vereinbarkeit, Führung in Teilzeit, etc.
 - Entwicklung und Dokumentation relevanter Kennzahlen

Stand: 27. August 2007